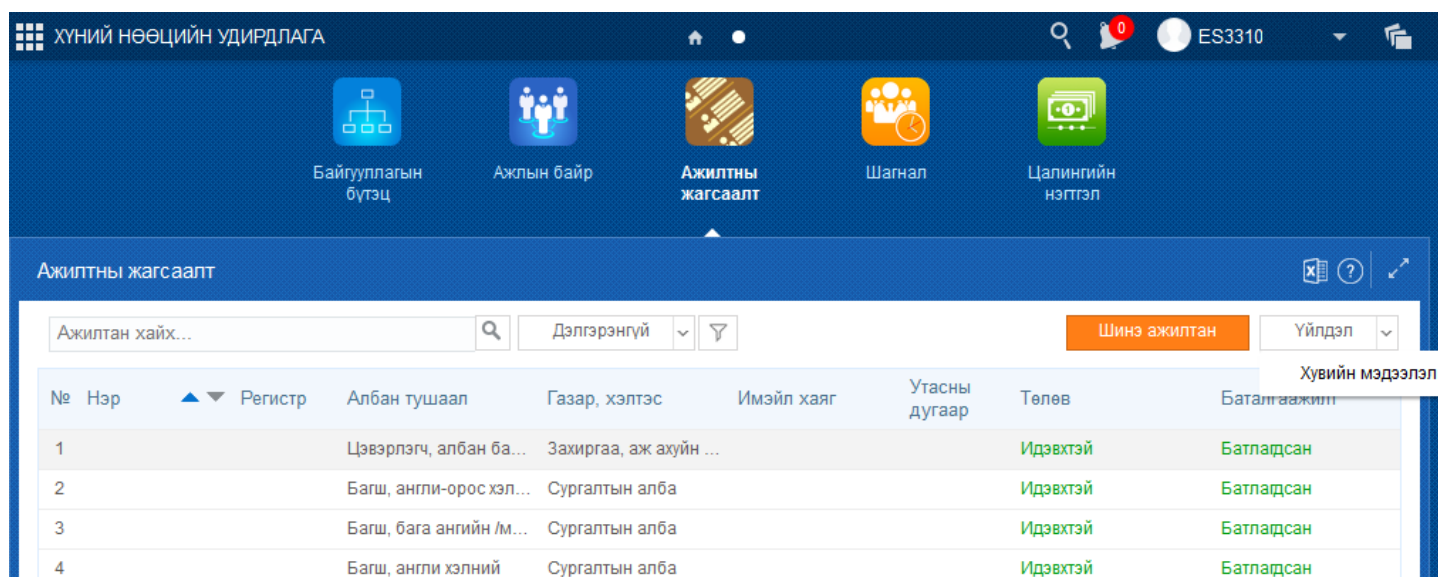


4.1 Ажилтан үндсэн цонхны тайлбар

4.1 Шинэ ажилтан ажилд авах үндсэн цонхны тайлбар

Энэ дэд бүлэгт байгууллагын үүсгэсэн ажлын байранд хүн ажилд авах, давхар ажил нэмэх, албан тушаал өөрчлөх, ажлын харилцаа цуцлах зэрэг үйлдэл хийх үйл явцын зааварчилгааг өгнө.

Үйл ажиллагааны жагсаалтаас **Ажилтны жагсаалт**-г дараах цонх нээгдэнэ. Цонхны зүүн дээд хэсэгт ажилтны жагсаалтаас хайлт хийх талбар, баруун хэсэгт шинэ ажилтан бүртгэх үйлдэл, төв хэсэгт бүртгэгдсэн ажилтны жагсаалт харагдана.



№	Нэр	Регистр	Албан тушаал	Газар, хэлтэс	Имэйл хаяг	Утасны дугаар	Төлөв	Баталгаажилт
1			Цэвэрлэгч, албан ба...	Захиргаа, аж ахуйн ...			Идэвхтэй	Батлагдсан
2			Багш, англи-орос хэл...	Сургалтын алба			Идэвхтэй	Батлагдсан
3			Багш, бага ангийн /м...	Сургалтын алба			Идэвхтэй	Батлагдсан
4			Багш, англи хэлний	Сургалтын алба			Идэвхтэй	Батлагдсан

4.2 Шинэ ажилтан авах, баталгаажуулах зааварчилгаа

4.2 Шинэ ажилтан авах, баталгаажуулах зааварчилгаа

Энэ дэд бүлэгт байгууллагад шинээр ажилтан бүртгэх, ажлын харилцааг баталгаажуулах үйл явцын зааварчилгааг өгнө.

Шинэ ажилтан ажилд авахаас өмнө дараах зүйлс урьдчилан хийгдсэн байх шаардлагатай. Үүнд:

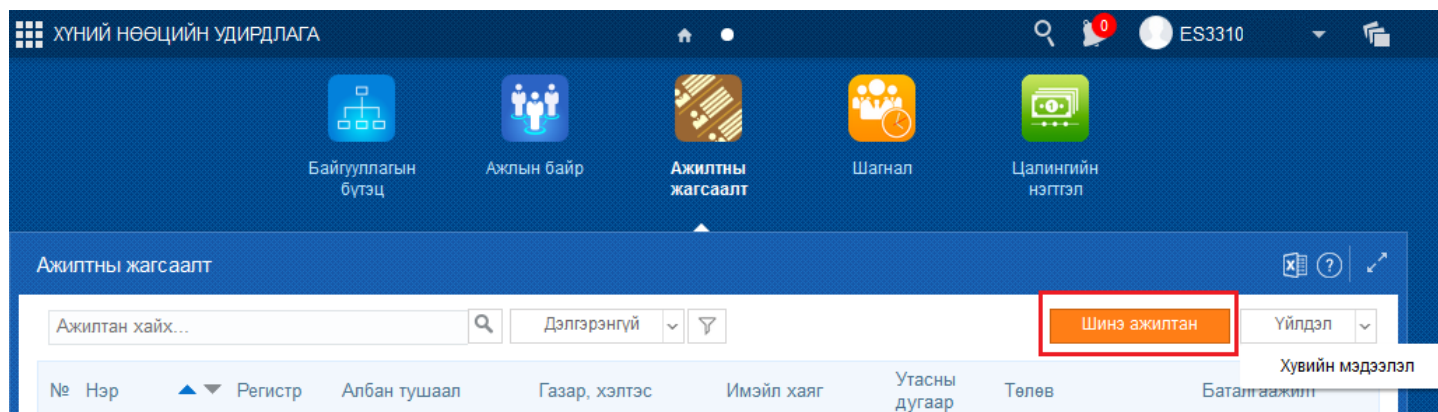
1. Ажлын байр үүссэн байх
2. Тухайн ажлын байр сул орон тоотой байх

Шинэ ажилтан ажилд авч, ажлын харилцаа үүсгэх үйл явцад дараах дарааллыг баримтална. Үүнд:

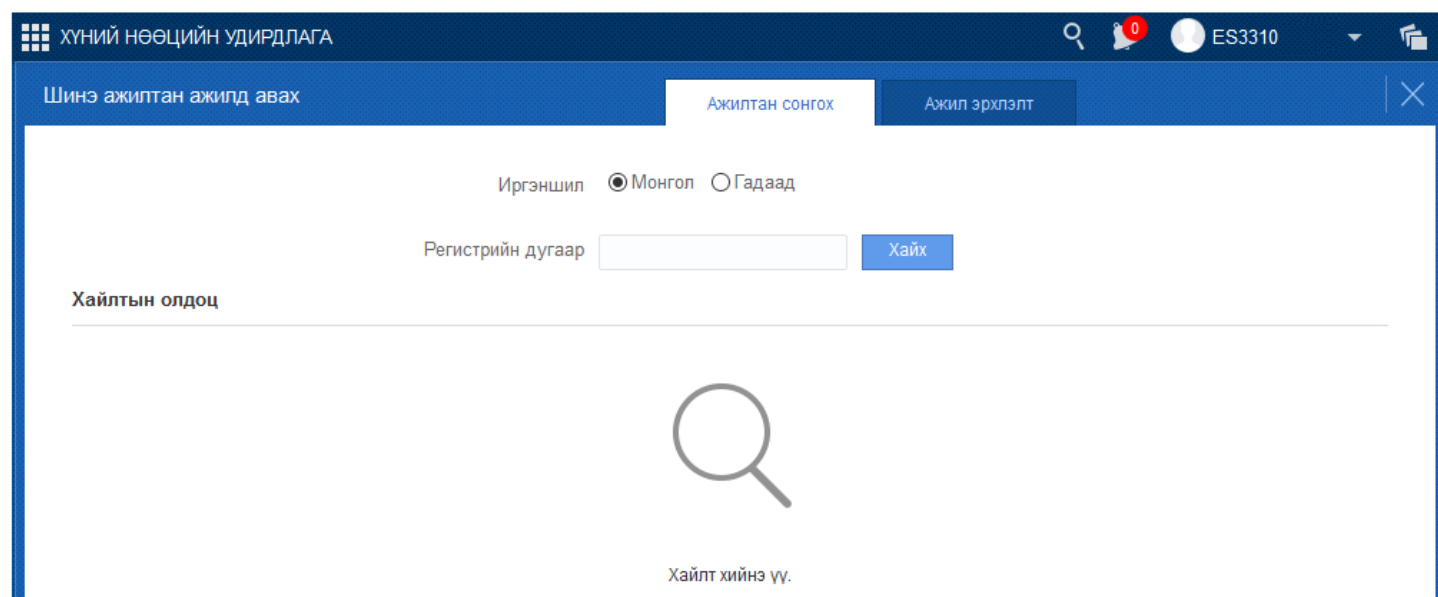
1. **Ажилтны жагсаалт** үйл ажиллагааг сонгоно.
2. Шинэ ажилтан үйлдлийг дарна.
3. Шинэ ажилтан бүртгэх цонхонд регистрийн дугаарыг бичиж хайх товч дарна.
4. Хүн сонгох үйлдэл дарна.
5. Ажилтны ажил эрхлэлтийн мэдээллийг оруулна.
6. Бүртгэсэн мэдээллийг хадгалах товч дарна.
7. Баталгаажуулах товч дарна.

Шинэ ажилтан ажилд авах алхамчилсан дараалал дараах байдалтай байна.

Үйл ажиллагааны жагсаалтаас **Ажилтны жагсаалт**-г сонгоход дараах цонх нэгдэнэ.



Цонхны баруун дээд хэсэгт байрлах шинэ ажилтан үйлдлийг дарахад шинэ ажилтан бүртгэх дараах цонх нээгдэнэ.



Шинэ ажилтан ажилд авах үед **ажилтан сонгох** алхамд монгол хүн, гадаад хүн ажилд авах бүртгэл нь өөр өөр байна.

Хэрэв **иргэншил** гэсэн талбарт **монгол** гэснийг сонгосон бол регистрийн дугаарын талбарыг бөглөөд хайх товчийг дарахад ургийн овог, овог, нэр, хүйс, төрсөн огноо гэсэн мэдээллүүд иргэний бүртгэлийн сангаас автоматаар татагдаж дараах байдалтай харагдана.

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН УДИРДЛАГА

Шинэ ажилтан ажилд авах


Ажилтан сонгох

Ажил эрхлэлт

Иргэншил Монгол Гадаад

Регистрийн дугаар

Хайлтын олдоц



Овог

Эцэг/Эхийн нэр

Нэр

Төрсөн өдөр

Хүйс Эрэгтэй

Хэрэв гадаад хүн бол иргэншил гэсэн талбарт гадаад гэснийг сонгох бөгөөд эхний алхмын цонхны бүртгэл дараах байдалтай болж өөрчлөгдөнө.

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН УДИРДЛАГА

Шинэ ажилтан ажилд авах

Ажилтан сонгох

Ажил эрхлэлт

Иргэншил Монгол Гадаад

Улс

Үндэсний дугаар


Хүйс

Эцэг/Эхийн нэр

Төрсөн өдөр

Нэр

Хайлтын олдоц



Хайлт хийнэ үү.

Иргэншил талбарт **гадаад** гэснийг сонгосны тухайн гадаад иргэний харьяалагдах улс, хүйс, төрсөн өдрийн мэдээллийг оруулаад хайх товч дарахад санд байгаа гадаад иргэдийн тохирох илэрц дараах байдлаар гарч ирнэ.

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН УДИРДЛАГА

Шинэ ажилтан ажилд авах

Ажилтан сонгох

Ажил эрхлэлт

Иргэншил Монгол Гадаад

Улс

Үндэсний дугаар

Хүйс

Эцэг/Эхийн нэр

Төрсөн өдөр

Нэр


Хайх

Хайлтын олоц

Д/д	Эцэг/Эхийн нэр	Нэр	Үндэсний дугаар	Төрсөн өдөр	Хүйс	
1	meqdad	abudul ali	оо181727	1989-01-01	Эрэгтэй	Ажилтан сонгох
2	jamal	ali sina	00172124	1997-06-26	Эрэгтэй	Ажилтан сонгох
3	bakhtyari	amin	о0192823	1991-12-31	Эрэгтэй	Ажилтан сонгох
4	mohammad asef	ghulam hassan	оо705963	1990-05-03	Эрэгтэй	Ажилтан сонгох
5	mohammad nasim	ghulam hussain	оо347991	1988-03-02	Эрэгтэй	Ажилтан сонгох
6	momin	ghulam rassul	оо1050165	1992-01-03	Эрэгтэй	Ажилтан сонгох
7	fida	hussain abdulsamad	оо1579292	1995-04-02	Эрэгтэй	Ажилтан сонгох
8	ashoqullah	mohammad anwar	оо358992	1989-03-03	Эрэгтэй	Ажилтан сонгох
9	bostan ali	mohammad javed	оо1009095	1990-05-24	Эрэгтэй	Ажилтан сонгох
10	ali aqa	mohammad jawad	оо1008817	1989-02-01	Эрэгтэй	Ажилтан сонгох

Хуудас 1 - 2 (16 бичлэгээс 1 - 10)

« < 1 2 > »



Дээрх цонхонд илэрсэн хүснэгт хэлбэрийн мэдээллээс тохирох хүнийг ажилтан сонгох товчийг дарахад ажил эрхлэлтийн мэдээлэл бүртгэх дараах цонх нээгдэнэ.



Ажил эрхлэлтийн мэдээлэл

* Салбар, нэгж	Ажилсаг залуус-Төслийн	* Цалингийн зэрэглэл	ТУ-9
* Дотоод бүтэц	Захиргаа аж ахуй	* Албан тушаалын үүрэг	Гүйцэтгэх албан хаагч
* Ажлын байр	Ерөнхий няглан бодогч	Менежер	Батөрвөл СОСОРБУРАМ
* Албан тушаал	Ерөнхий няглан бодогч	Цагийн ажил эрхлэлт эсэх	<input type="checkbox"/>
* Ажилтны төрөл	Үндсэн ажилтан	Бүтэн цагийн тэнцэтгэл	1.00
* Томилсон огноо	2017-09-16	Удирдлагаар ажиллах эсэх	<input type="checkbox"/>
* Томилсон үндэслэл	Нөвцөвс хангагдсан	Тур ажил эрхлэлт эсэх	<input type="checkbox"/>

Нэмэлт мэдээлэл

7 хоногийн ачаалал	40:00	Шалтгаан (Богиносгосон цагаар ажиллах)	
Ажил эхлэх цаг	08:30	Улирлын шинжтэй ажил эсэх	<input type="checkbox"/>
Ажил дуусах цаг	17:30	Эхлэх огноо	
Хөдөлмөрийн нөхцөл	Хэвийн	Дуусах огноо	

Цалингийн мэдээлэл

* Цалингийн суурь	Сар	* Эхлэх огноо	2017-09-16
Цалингийн шатлал	ТУ-9-1	Цалингийн хязгаар	622,878.00-711,230.00
Үндсэн цалин	622,878.00 Төгрөг	* Цалингийн эх үүсвэр	Улсын төсөв

Нэмэгдэл (0)

+Нэмэгдэл цалин нэмэх

Нэмэгдэл, нэмэгдэл хөлс	Тооцох суурь	Мөнгөн тэмдэгт	Мөнгөн дүн	Хувь	Давтамж	Эхлэх	Дуусах	Жишээ нь: 2014-11-29
Орлон гүйцэтгэсний нэмэгдэл	Үндсэн цалингийн хэ	Төгрөг		10	Сар бүр олгох	2017-09-16	2017-09-21	

▶ Зэрэг дэв

Дээрх цонхны талбар бүрийг тайлбарлан жишээтэй оруулсан байгаа. Энэ жишээ шиг талбар бүрийг бөглөхөд шинэ ажилтны ажил эрхлэлттэй бүртгэх боломжтой байгаа.

№	Талбар	Тайлбар	Жишээ
1.	Ажилтны төрөл	Шинээр авч буй ажилтантай ажлын ямар харилцаа тогтоож байгааг боломжит хариултаас сонгоно.	Үндсэн ажилтан
2.	Ажилд авах өдөр/ Тушаал гарсан огноо	Шинээр ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтны томилогдсон огноог оруулна.	2018-03-05
3.	Шалтгаан/ Үндсэлэл	Шинээр ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтныг албан тушаалд томилсон үндэслэлийг боломжит хариултаас сонгоно.	Сонгон шалгаруулж нөхсөн
Байгууллагын мэдээлэл			
4.	Салбар, нэгж	Салбар нэгжтэй байгууллагын хувьд салбар нэгжийг, салбар нэгжгүй байгууллагын хувьд байгууллагын нэрийг харуулна.	2-р сургууль
5.	Дотоод бүтэц	Шинээр ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтны ажлын байрны хамаарах дотоод бүтцийг сонгоно.	Захиргаа аж ахуйн алба
Ажлын мэдээлэл			
6.	Ажлын байр	Шинээр ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтны томилогдож буй ажлын байрыг боломжит хариултаас сонгоно. Ажлын байр үйл ажиллагаанд үүсгээгүй ажлын байр нь жагсаалтад харагдахгүйг анхаарна уу.	Нягтлан бодогч
7.	Албан тушаал	Ажлын байр талбарт сонгогдсон хариултыг шууд харуулах бөгөөд засах боломжтой байна. Шууд ашиглах эсвэл засаж өөрчилж болно.	Ахлах нягтлан бодогч
8.	Албан тушаалын зэрэглэл	Ажлын байр үүсгэхэд оруулсан албан тушаалын ангилал, зэрэглэлийг харуулна.	ТҮ-8
9.	Удирдлага	Ажлын байр үүсгэж байхад сонгогдсон Удирдлагыг харуулна. Ажлын байр үүсгэж байхад удирдлага гэсэн талбарыг хариулаагүй бол жагсаалтаас тохирох хариултыг сонгоно.	Б. Бат
10.	Хөдөлмөрийн нөхцөл	Ажлын байр үүсгэхэд сонгосон сонголт харагдана.	Хэвийн
11.	Түр ажил эрхлэлт эсэх	Шинээр ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтан Түр ажил эрхлэлт эсэхийг сонгоно.	
12.	Цагийн ажил эрхлэлт эсэх	Ажлын байр үүсгэхэд сонгогдсон сонголт харагдана.	Тийм
13.	Бүтэн цагийн тэнцэтгэл	Ажлын байр үүсгэхэд сонгогдсон сонголт харагдана.	2018-03-15
14.	Албан тушаалын үүрэг	Шинэ ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтны сонгогдсон албан тушаалын үүргийг боломжит хариултаас сонгоно. (Засгийн газрын 2007 оны 354-р тогтоол)	Гүйцэтгэх албан тушаал
15.	7 хоногийн ачаалал	Шинэ ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтны сонгогдсон албан тушаалын үүргийг боломжит хариултаас сонгоно. (Засгийн газрын 2007 оны 354-р тогтоол)	Гүйцэтгэх албан тушаал
16.	Улирлын шинжтэй ажлын дуусах огноо	Ажлын байр үүсгэхэд сонгогдсон сонголт харагдана.	2019-03-15
17.	Албан тушаалын үүрэг	Шинэ ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтны сонгогдсон албан тушаалын үүргийг боломжит хариултаас сонгоно. (Засгийн газрын 2007 оны 354-р тогтоол)	Гүйцэтгэх албан тушаал

№
1
1
2
2
2
2
2
2
2
2
2

Дээрх мэдээллийг бүрэн гүйцэд зөв оруулаад хадгалах товч дарахад шинэ хүн системд бүртгэгдэх боловч хараахан ажилтан статуст ороогүй байна. Тухайн бүртгэсэн хүний хувийн мэдээлэл рүү орж ажилт эрхлэлт алхам дээр тухайн хүний ажил эрхлэлтийг баталгаажуулах үйлдлийг хийсний дараа албан ёсны ажилтан болно.

Шинэ ажилтныг баталгаажуулах үйл явц

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН УДИРДЛАГА

ES3310

Байгууллагын бүтэц | Ажлын байр | **Ажилтны жагсаалт** | Шагнал | Цалингийн нэгтгэл

Ажилтны жагсаалт

Ажилтан хайх... | Дэлгэрэнгүй | Шинэ ажилтан | Үйлдэл

№	Нэр	Регистр	Албан тушаал	Газар, хэлтэс	Имэйл хаяг	Утасны дугаар	Төлөв	Баталгаажилт
1			Цэвэрлэгч, албан ба...	Захиргаа, аж ахуйн ...			Идэвхтэй	Батлагдсан
2			Багш, англи-орос хэл...	Сургалтын алба			Идэвхтэй	Батлагдсан
3			Багш, бага ангийн /м...	Сургалтын алба			Идэвхтэй	Батлагдсан
4			Багш, англи хэлний	Сургалтын алба			Идэвхтэй	Батлагдсан

Ажилтан цонхны баруун дээд хэсэгт байрлах **үйлдэл** дээр дарж эсвэл ажилт эрхлэлт баталгаажуулах хүний нэр дээр дарахад

4.3 Давхар ажил нэмэх, баталгаажуулах зааварчилгаа

4.3 Давхар ажил нэмэх, баталгаажуулах зааварчилгаа

Ажлын харилцаа үүссэн ажилтан үндсэн ажлын зэрэгцээ давхар ажил гүйцэтгэх тохиолдолд **давхар ажил нэмэх** үйлдлийг ашиглана. Давхар ажил гүйцэтгэх төрөл дараах гурван төрөл байна. Үүнд:

- Хослон гүйцэтгүүлэх
- Хавсран гүйцэтгүүлэх
- Орлон гүйцэтгүүлэх

Дээрх гурван төрлийн үйлдлийг **давхар ажил нэмэх** үйлдлээр хийнэ.

Ажилтанд давхар ажил эрхлэлт үүсгэхэд дараах дарааллыг баримтална. Үүнд:

1. **Ажилтны жагсаал** үйл ажиллагааг сонгоно.
2. Ажилтны жагсаалтаас давхар ажил нэмэх ажилтны мөрийг идэвхжүүлж үйлдэл цэснээс ажилтны мэдээлэл товч дарах эсвэл ажилтны нэр дээр дарна.
3. Хувийн мэдээлэл цонхны ажил эрхлэлт алхмыг дарна.
4. Үйлдэл цэснээс **давхар ажил нэмэх** үйлдлийг дарна.
5. Давхар ажил бүртгэх цонхны мэдээллийг оруулна.
6. Бүртгэсэн мэдээллийг хадгална.
7. Баталгаажуулна.

Давхар ажил нэмэх алхамчилсан дараалал дараах байдалтай байна.

Үйл ажиллагааны жагсаалтаас **Ажилтны жагсаалт**-г сонгоход дараах цонх нээгдэнэ.

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН УДИРДЛАГА

Байгууллагын бүтэц | Ажлын байр | **Ажилтны жагсаалт** | Шагнал | Цалингийн нэгтгэл

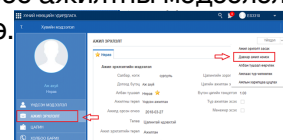
Ажилтны жагсаалт

Ажилтан хайх... | Дэлгэрэнгүй | Шинэ ажилтан | Үйлдэл

№	Нэр	Регистр	Албан тушаал	Газар, хэлтэс	Имэйл хаяг	Утасны дугаар	Төлөв	Баталгаажилт
1			Цэвэрлэгч, албан ба...	Захиргаа, аж ахуйн ...			Идэвхтэй	Батлагдсан
2			Багш, англи-орос хэл...	Сургалтын алба			Идэвхтэй	Батлагдсан
3			Багш, бага ангийн /м...	Сургалтын алба			Идэвхтэй	Батлагдсан
4			Багш, англи хэлний	Сургалтын алба			Идэвхтэй	Батлагдсан

Хувийн мэдээлэл


Ажилтны жагсаалтаас давхар ажил нэмэх ажилтны мөрийг идэвхжүүлж үйлдэл цэснээс ажилтны мэдээлэл товч дарах эсвэл ажилтны нэр дээр дарахад хувийн мэдээллийн дараах цонх нээгдэнэ.















Хувийн мэдээлэл цонхны **Ажил эрхлэлт** алхам дээр дарахад баруун хэсэгт ажил эрхлэлт цонх нээгдэнэ.

Цонхны баруун дээд хэсэгт байрлах **үйлдэл** дээр дарж **давхар ажил нэмэх** товч дээр дарахад давхар ажил бүртгэх дараах цонх нээгдэнэ.

Т. Хувийн мэдээлэл
✕



Т.
Аж ахуй
Нярав

-  ҮНДСЭН МЭДЭЭЛЭЛ
-  АЖИЛ ЭРХЛЭЛТ
-  ЦАЛИН
-  ХОЛБОО БАРИХ
-  БОЛОВСРОЛ
-  МЭРГЭШЛИЙН БЭЛТГЭЛ
-  УР ЧАДВАР
-  АЖЛЫН ТҮҮХ
-  ШАГНАЛ, ШИЙТГЭЛ
-  БАРИМТ БИЧИГ
-  АМЬДРАХ НӨХЦӨЛ
-  ЭРҮҮЛ МЭНД

ДАВХАР АЖИЛ НЭМЭХ

Хаах
Хадгалаад хаах

Давхар ажил нэмэх

Ажил эрхлэлтийн мэдээлэл

- * Салбар, нэгж
- * Дотоод бүтэц
- * Ажлын байр
- * Албан тушаал
- * Ажилтны төрөл
- * Ажил эхлэх огноо
- * Давхар ажил гүйцэтгэх шалтгаан
- * Давхар гүйцэтгэх ажлын төрөл

Нэмэлт мэдээлэл

- 7 хоногийн ачаалал
- Ажил эхлэх цаг
- Ажил дуусах цаг
- Шалтгаан (Богиносгосон цагаар ажиллах)
- Хөдөлмөрийн нөхцөл

Цалингийн мэдээлэл

- Цалингийн төрөл Үндсэн цалин Нэмэгдэл, нэмэгдэл хөлс
- * Цалингийн суурь

- * Цалингийн зэрэглэл
- Менежер
- * Албан тушаалтны үүрэг
- Цагийн ажил эрхлэлт эсэх
- Бүтэн цагийн тэнцэл 1.00
- Удирдлагаар ажиллах эсэх
- Түр ажил эрхлэлт эсэх
- Улирлын шинжтэй ажил эсэх
- Эхлэх огноо
- Дуусах огноо
- Зэрэг дэв
- Олгосон огноо
- Дугаар
- * Эхлэх огноо
- Цалингийн хязгаар 415,496.00-371,016.00

Давхар ажил бүртгэх цонхны талбарыг дараах байдлаар бөглөнө.

№	Талбар	Тайлбар	Жишээ
Ажил эрхлэлтийн мэдээлэл			
1.	Салбар, нэгж	Давхар хийх ажлын байр хамаарах салбар, нэгжийг сонгоно. Салбар, нэгжгүй байгууллагын хувьд тухайн байгууллагын нэрийг харуулна.	Сургууль
2.	Дотоод бүтэц	Давхар хийх ажлын байрны харьяалах дотоод бүтцийг сонгоно.	Аж ахуйн
3.	Ажлын байр	Давхар ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтны томилогдож буй ажлын байрыг боломжит хариултаас сонгоно. <u>Ажлын байр үйл ажиллагаанд үүсгээгүй ажлын байр нь жагсаалтад харагдахгүйг анхаарна үү.</u>	Архивийн ажилтан
4.	Албан тушаал	Ажлын байр талбарт сонгогдсон хариултыг шууд харуулах бөгөөд засах боломжтой байна. Шууд ашиглах эсвэл засаж өөрчилж болно.	Архивийн ажилтан
5.	Ажилтны төрөл	Давхар эрхлэх ажлын байрны ажилтны төрлөөс сонгоно.	Үндсэн ажилтан
6.	Ажил эхлэх огноо	Давхар ажил эрхлэх огноог оруулна	2018-03-27
7.	Давхар ажил гүйцэтгэх шалтгаан	Давхар ажил гүйцэтгэх шалтгааныг боломжит хариултаас сонгоно.	Сургалтад хамрагдсан ажилтны сургалт дуусах хүртэл
8.	Давхар гүйцэтгэх ажлын төрөл	Давхар гүйцэтгэх ажлын төрлөөс сонгоно.	Хавсран гүйцэтгэх
9.	Цалингийн зэрэглэл	Ажлын байр үүсгэхэд оруулсан албан тушаалын ангилал, зэрэглэлийг харуулна.	ТҮ-1
	Албан тушаалын үүрэг	Давхар ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтны сонгогдсон албан тушаалын үүргийг боломжит хариултаас сонгоно. (Засгийн газрын 2007 оны 354-р тогтоол)	Гүйцэтгэх албан тушаал
	Цагийн ажил эрхлэлт эсэх	Цагийн ажил эрхлэлт эсэхийг сонгоно. Тэмдэглэл (чеклэх) хийсэн бол Тийм, хийгээгүй бол Үгүй хариулт болно.	Тийм
	Бүтэн цагийн тэнцэтгэл	Бүтэн цагийн тэнцэтгэлийг оруулна.	1
	Удирдлагаар ажиллах эсэх	Давхар ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтныг удирдлагаар ажиллах эсэхийг тодорхойлно. Энэхүү талбарыг зөв бөглөснөөр ажлын байр үүсгэхэд ажлын мэдээлэл дэх Удирдлага талбар дахь нэрийн жагсаалтад орж ирнэ.	Үгүй
	Түр ажил эрхлэлт эсэх	Түр ажил эрхлэлт эсэхийг сонгоно. Тэмдэглэл (чеклэх) хийсэн бол Тийм, хийгээгүй бол Үгүй хариулт болно.	Тийм

№	Талбар	Тайлбар	Жишээ
<u>Нэмэлт мэдээлэл</u>			
	7 хоногийн ажлын ачааллын цаг	Давхар ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтны сонгогдсон ажлын байрны 7 хоногийн ажлын ачаалал талбарт хариулсан мэдээлэл харагдах бөгөөд мэдээллийг засах боломжтой сонголт хийгдсэн үед ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтанд тохируулан засах боломжтой.	40:00
	Ажил эхлэх цаг	Давхар ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтны сонгогдсон ажлын байрны Ажил эхлэх цаг талбарт хариулсан мэдээлэл харагдах бөгөөд мэдээллийг засах боломжтой сонголт хийгдсэн үед ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтанд тохируулан засах боломжтой.	08:30
	Ажил дуусах цаг	Давхар ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтны сонгогдсон ажлын байрны Ажил дуусах цаг талбарт хариулсан мэдээлэл харагдах бөгөөд мэдээллийг засах боломжтой сонголт хийгдсэн үед ажлын харилцаа үүсгэж буй ажилтанд тохируулан засах боломжтой.	17:30
	Шалтгаан (Богиносгосон цагаар ажиллах)	Давхар ажлын харилцаа үүсгэж байгаа ажилтны ажлын цаг богиносгосон шалтгааны тохирох хариултыг сонгоно.	
	Хөдөлмөрийн нөхцөл	Ажлын байр үүсгэхэд сонгосон сонголт харагдана.	Хэвийн
	Улирлын шинжтэй ажил эсэх	Ажлын байр үүсгэхэд сонгогдсон сонголт харагдана. Мэдээллийг өөрчилж болох эсэх талбарт Тийм сонголт хийгдсэн бол засах боломжтой байна.	Тийм
	Улирлын шинжтэй ажлын эхлэх огноо	Ажлын байр үүсгэхэд сонгогдсон сонголт харагдана. Мэдээллийг өөрчилж болох эсэх талбарт Тийм сонголт хийгдсэн бол засах боломжтой байна.	
	Улирлын шинжтэй ажлын дуусах огноо	Ажлын байр үүсгэхэд сонгогдсон сонголт харагдана. Мэдээллийг өөрчилж болох эсэх талбарт Тийм сонголт хийгдсэн бол засах боломжтой байна.	

Давхар ажил нэмэх цонхны мэдээллийг оруулаад **хадгалах** эсвэл **хадгалаад хаах** товчийг дарахад тухайн давхар ажил эрхлэлт хүлээгдэж байгаа төлөвтэй болно. Давхар ажил эрхлэлтийг баталгаажуулсны дараа л ажил эрхлэлт албан ёсны төлөвт орно.

Давхар ажил эрхлэлтийн баталгаажуулалт

Дээрх давхар ажил нэмэх бүртгэлийг хийсний дараа баталгаажуулах алхмыг хийнэ.

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН УДИРДЛАГА

Байгууллагын бүтэц | Ажлын байр | **Ажилтны жагсаалт** | Шагнал | Цалингийн нэгтгэл

Ажилтны жагсаалт

Ажилтан хайх... | Дэлгэрэнгүй | Шинэ ажилтан | Үйлдэл

№	Нэр	Регистр	Албан тушаал	Газар, хэлтэс	Имэйл хаяг	Утасны дугаар	Төлөв	Баталгаажилт
1			Цэвэрлэгч, албан ба...	Захиргаа, аж ахуйн ...			Идэвхтэй	Батлагдсан
2			Багш, англи-орос хэл...	Сургалтын алба			Идэвхтэй	Батлагдсан
3			Багш, бага ангийн /м...	Сургалтын алба			Идэвхтэй	Батлагдсан
4			Багш, англи хэлний	Сургалтын алба			Идэвхтэй	Батлагдсан

Ажилтны жагсаалтаас давхар ажил баталгаажуулах ажилтны нэр дээр дарах эсвэл ажилтны нэрийг идэвхжүүлээд үйлдэл цэснээс хувийн мэдээлэл үйлдлийг дарахад ажилтны хувийн мэдээллийн дараах цонх нээгдэнэ.

Т. Хувийн мэдээлэл

АЖИЛ ЭРХЛЭЛТ

Нярав | Архивийн ажилтан

Ажил эрхлэлтийн мэдээлэл

Салбар, нэгж	сургууль	Цалингийн зэрэглэл	ТУ-1
Дотоод бүтэц	Аж ахуй	Цалийн ажилтан эсэх	<input type="checkbox"/>
Албан тушаал	Архивийн ажилтан	Бүтэн цагийн тэнцэтгэл	1.00
Ажилтны төрөл	Үндсэн ажилтан	Түр ажилтан эсэх	<input type="checkbox"/>
Ажилд орсон огноо	2018-03-27	Менежер эсэх	<input type="checkbox"/>
Төлөв	Цалингүй идэвхтэй		
Ажил эрхлэлтийн төрөл	Хүлээгдэж байгаа ажилтан		

Баталгаажуулах | Цуцлах

Ажил эрхлэлтийн мэдээлэл

Үндсэн цалин

Хувийн мэдээлэл цонхны ажил эрхлэлт алхам дээр дарахад ажил эрхлэлт гэсэн нэртэй цонх баруун хэсэгт нээгдэнэ. Тухайн ажилтны хэдэн ажил эрхэлдгээс шалтгаалж ажил эрхлэлт бүр таб хэлбэрээр харагдана.

Давхар ажил эрхлэлтийн таб дээр дарахад давхар ажилын мэдээлэл харагдах бөгөөд төлөв **хүлээгдэж байгаа ажилтан** байна. Баруун дээд хэсэгт байрлах баталгаажуулах товчийг дарахад төлөв **цалинтай идэвхтэй** болж өөрчлөгдсөнөөр тухайн ажилтны давхар ажил эрхлэлт баталгаажинэ.

4.4 Албан тушаал өөрчлөх зааварчилгаа

4.5 Ажлаас түр чөлөөлөх зааварчилгаа

4.6 Ажлаас түр чөлөөлөх зааварчилгаа

4.7 Түр чөлөө дуусгах зааварчилгаа

4.6 Ажлаас түр чөлөөлөх зааварчилгаа

Энэ үйлдлийг тухайн байгууллагатай ажлын харилцаа цуцлаагүй боловч тодорхой шалтгаанаар тогтоосон хугацаанд чөлөөтэй байгаа ажилтныг ажлаас түр чөлөөлөх үед ашиглана.

Ажилтныг ажлаас түр чөлөөлөх үйлдлийг хийхэд дараах дарааллыг баримтална. Үүнд:

1. Үйл ажиллагаанаас **ажилтны жагсаалт**-г сонгоно.
2. Ажилтны жагсаалтаас **ажлаас түр чөлөөлөх** ажилтны нэрийн мөрийг идэвхжүүлж, үйлдэл цэснээс хувийн мэдээлэл товчийг дарах эсвэл ажилтны нэр дээр дарна.
3. Хувийн мэдээлэл цонхны **Ажил эрхлэлт** алхам дээр дарахад баруун хэсэгт ажил эрхлэлт цонх нээгдэнэ.
4. Цонхны **үйлдэл** цэсийг дарж албан **ажлаас түр чөлөөлөх** товчийг дарна.
5. Ажлаас түр чөлөөлөх бүртгэлийн талбарыг бөглөнө.
6. Ажлаас түр чөлөөлөх мэдээллийг хадгална.

Ажлаас түр чөлөөлөх алхамчилсан дараалал дараах байдалтай байна.

Үйл ажиллагааны жагсаалтаас **ажилтны жагсаалт**-ийг сонгоход дараах цонх нээгдэнэ.

Ажилтны жагсаалтаас өөрчилсөн албан тушаал баталгаажуулах ажилтны нэр дээр дарах эсвэл ажилтны нэрийг идэвхжүүлээд үйлдэл цэснээс хувийн мэдээлэл үйлдлийг дарахад ажилтны хувийн мэдээллийн дараах цонх нээгдэнэ.

Т. Хувийн мэдээлэл

АЖИЛ ЭРХЛЭЛТ

Нярав Архивийн ажилтан

Ажил эрхлэлтийн мэдээлэл

Салбар, нэгж	цэцэрлэг	Цалингийн зэрэглэл	Т-6
Дотоод бүтэц	Аж ахуй	Цагийн ажилтан эсэх	<input type="checkbox"/>
Албан тушаал	Нярав ★	Бүтэн цагийн тэнцэтгэл	1.00
Ажилтны төрөл	Үндсэн ажилтан	Түр ажилтан эсэх	<input type="checkbox"/>
Ажилд орсон огноо	2018-03-27	Менежер эсэх	<input type="checkbox"/>
Төлөв	Цалинтай идэвхтэй		
Ажил эрхлэлтийн төрөл	Ажилтан		

Үйлдэл

- Ажил эрхлэлт засах
- Давхар ажил нэмэх
- Албан тушаал өөрчлөх
- Ажлаас түр чөлөөлөх**
- Ажлын харилцаа цуцлах

Т. Аж ахуй Нярав


ҮНДСЭН МЭДЭЭЛЭЛ

АЖИЛ ЭРХЛЭЛТ

ЦАЛИН

Цонхны баруун дээд хэсэгт байрлах **үйлдэл** дээр дарж **ажлаас түр чөлөөлөх** товчийг дарахад ажлаас түр чөлөөлөх бүртгэл хийх дараах цонх нээгдэнэ.

Хувийн мэдээлэл



Аж ахуй
Нярав

ҮНДСЭН МЭДЭЭЛЭЛ

АЖИЛ ЭРХЛЭЛТ

ЦАЛИН

ХОЛБОО БАРИХ

АЖЛААС ТҮР ЧӨЛӨӨЛӨХ

Хаах Хадгалаад хаах

★ Нярав

Чөлөөлөх ажил эрхлэлт Нярав

* Ажлаас түр чөлөөлөх өдөр 2018-03-27

Чөлөөнөөс орох өдөр 2018-04-30

* Ажлаас түр чөлөөлөх шалтгаан Сургалтад хамрагах

Цалингийн мэдээлэл

* Чөлөөлөх хугацаанд

Цалинтай түдгэлзүүлсэн

Цалингүй түдгэлзүүлсэн

Ажлаас түр чөлөөлөх цонхны талбарыг бөглөөд **хадгалаад хаах** товчийг дарахад сонгосон хүний ажил эрхлэлт **чөлөөтэй** гэсэн төлөвд дараах байдалтай шилжсэн байна.

4.8 Ажлын харилцаа цуцлах зааварчилгаа